

# MINISTÉRIO DA SAÚDE

## BALANÇO SOCIAL

Decreto-Lei nº 190/96, de 9 de Outubro

### 2010

#### IDENTIFICAÇÃO DO SERVIÇO / ENTIDADE

Código \_\_\_\_\_

Serviço / Entidade: \_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_

#### NÚMERO DE PESSOAS EM EXERCÍCIO DE FUNÇÕES NO SERVIÇO (Não incluir Prestações de Serviços)

Em 1 de Janeiro 2010

\_\_\_\_\_

Em 31 de Dezembro 2010

\_\_\_\_\_

*Contacto para eventuais esclarecimentos*

Nome \_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_

Tel: \_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_

E-mail: \_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_

Data \_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_

# BALANÇO SOCIAL 2009

## ÍNDICE DE QUADROS

### CAPÍTULO 1 - RECURSOS HUMANOS

[Quadro 1: Contagem dos trabalhadores por grupo/cargo/carreira, segundo a modalidade de vinculação e género](#)

[Quadro 1.1: Contagem dos trabalhadores por grupo/cargo/carreira, em situação de mobilidade geral](#)

[Quadro 2: Contagem dos trabalhadores por grupo/cargo/carreira, segundo o escalão etário e género](#)

[Quadro 3: Contagem dos trabalhadores por grupo/cargo/carreira, segundo o nível de antiguidade e género](#)

[Quadro 4: Contagem dos trabalhadores por grupo/cargo/carreira, segundo o nível de escolaridade e género](#)

[Quadro 5: Contagem dos trabalhadores estrangeiros por grupo/cargo/carreira, segundo a nacionalidade e género](#)

[Quadro 6: Contagem de trabalhadores portadores de deficiência por grupo/cargo/carreira, segundo o escalão etário e género](#)

[Quadro 7: Contagem dos trabalhadores admitidos e regressados durante o ano, por grupo/cargo/carreira e género, segundo o modo de ocupação do posto de trabalho ou modalidade de vinculação](#)

[Quadro 8: Contagem das saídas de trabalhadores nomeados ou em comissão de serviço, por grupo/cargo/carreira, segundo o motivo de saída e género](#)

[Quadro 9: Contagem das saídas de trabalhadores contratados, por grupo/cargo/carreira, segundo o motivo de saída e género](#)

[Quadro 10: Contagem dos postos de trabalho previstos e não ocupados durante o ano, por grupo/cargo/carreira, segundo a dificuldade de recrutamento](#)

[Quadro 11: Contagem das mudanças de situação dos trabalhadores, por grupo/cargo/carreira, segundo o motivo e género](#)

[Quadro 12: Contagem dos trabalhadores por grupo/cargo/carreira, segundo a modalidade de horário de trabalho e género](#)

[Quadro 13: Contagem dos trabalhadores por grupo/cargo/carreira, segundo o período normal de trabalho \(PNT\) e género](#)

[Quadro 13.1: Contagem do pessoal médico, segundo o regime e horário de trabalho](#)

[Quadro 14: Contagem das horas de trabalho extraordinário, por grupo/cargo/carreira, segundo a modalidade de prestação do trabalho e género](#)

[Quadro 14.1: Contagem das horas de trabalho nocturno, normal e extraordinário, por grupo/cargo/carreira, segundo o género](#)

[Quadro 15: Contagem dos dias de ausências ao trabalho durante o ano, por grupo/cargo/carreira, segundo o motivo de ausência e género](#)

[Quadro 16: Contagem dos trabalhadores em greve, por escalão de PNT e tempo de paralisação](#)

### CAPÍTULO 2 - REMUNERAÇÕES E ENCARGOS

[Quadro 17: Estrutura remuneratória, por género](#)

[Quadro 18: Total dos encargos com pessoal durante o ano por grupo/cargo/carreira](#)

[Quadro 18.1: Suplementos remuneratórios por grupo/cargo/carreira](#)

[Quadro 18.2: Encargos com prestações sociais](#)

[Quadro 18.3: Encargos com benefícios sociais](#)

### CAPÍTULO 3 - HIGIENE E SEGURANÇA

[Quadro 19: Número de acidentes de trabalho e de dias de trabalho perdidos com baixa, por género](#)

[Quadro 20: Número de casos de incapacidade declarados durante o ano, relativamente aos trabalhadores vítimas de acidente de trabalho](#)

[Quadro 21: Número de situações participadas e confirmadas de doença profissional e de dias de trabalho perdidos](#)

[Quadro 22: Número e encargos das actividades de medicina no trabalho ocorridas durante o ano](#)

[Quadro 23: Número de intervenções das comissões de segurança e saúde no trabalho ocorridas durante o ano, por tipo](#)

[Quadro 24: Número de trabalhadores sujeitos a acções de reintegração profissional em resultado de acidentes de trabalho ou doença profissional](#)

[Quadro 25: Número de acções de formação e sensibilização em matéria de segurança e saúde no trabalho](#)

[Quadro 26: Custos com a prevenção de acidentes e doenças profissionais](#)

### CAPÍTULO 4 - FORMAÇÃO PROFISSIONAL

[Quadro 27: Contagem relativa a participações em acções de formação profissional durante o ano, por tipo de acção, segundo a duração](#)

[Quadro 28: Contagem relativa a participações em acções de formação durante ano por grupo / cargo / carreira, segundo o tipo de acção](#)

[Quadro 29: Contagem das horas dispendidas em formação durante o ano, por grupo / cargo / carreira, segundo o tipo de acção](#)

[Quadro 30: Despesas anuais com formação](#)

### CAPÍTULO 5 - RELAÇÕES PROFISSIONAIS

[Quadro 31: Relações profissionais](#)

[Quadro 32: Disciplina](#)







## Quadro 1.1: Contagem dos trabalhadores por grupo/cargo/carreira, em situação de mobilidade geral

Grupo/cargo/carreira	Cedência de interesse público		Mobilidade interna	
	M	F	M	F
Dirigente Superior a)				
Dirigente Intermédio a)				
Técnico Superior		1		
Assistente Técnico		1		
Assistente Operacional (Auxiliar de Acção Médica)	1	1		
Assistente Operacional (Operário)				
Assistente Operacional (Outro)				
Informático				
Pessoal de Investigação Científica				
Doc. Ens. Universitário				
Doc. Ens. Sup. Politécnico				
Educ. Infância e Doc. do Ens. Básico e Secundário				
Pessoal de Inspeção				
Médico				2
Enfermeiro		8		1
Téc. Superior de Saúde				
Téc. Diagnóstico e Terapêutica				
Outro Pessoal b)				
<b>Total</b>	<b>1</b>	<b>11</b>	<b>0</b>	<b>3</b>

### NOTAS:

a) Considerar apenas os cargos reportados, consoante os casos, ao regime definido pela Lei nº 2/2004, de 15 de Janeiro (republicado pela lei nº 51/2005 de 30 de Agosto) ou no Código do Trabalho, bem como os cargos integrados nos Conselhos de Administração e Administradores Hospitalares.

b) Considerar o total de efectivos inseridos em outras carreiras ou grupos (Eclesiástico, por exemplo)

c) Considerar, apenas, a mobilidade interna, que se opera entre instituições diferentes.

Quadro 2: Contagem dos trabalhadores por grupo/cargo/carreira, segundo o escalão etário e género

SE Cálculos a vermelho - Totais não estão iguais aos do Quadro1

Grupo/cargo/carreira / Escalão etário e género	Menos de 20 anos		20-24		25-29		30-34		35-39		40-44		45-49		50-54		55-59		60-64		65-69		70 e mais		TOTAL		TOTAL		
	M	F	M	F	M	F	M	F	M	F	M	F	M	F	M	F	M	F	M	F	M	F	M	F	M	F		M	F
Dirigente Superior a)																	1			2							1	2	3
Dirigente Intermédio a)																											0	0	0
Técnico Superior						5	1	5	3	6		2	2	1				3									5	23	28
Assistente Técnico						6	3	36	4	50	2	41	1	23	2	33	4	54		14							16	257	273
Assistente Operacional (Auxiliar de Acção Médica)						1		7	5	12	3	12	3	13	3	28	3	17		15	2	4					19	109	128
Assistente Operacional (Operário)																						1					1	0	1
Assistente Operacional (Outro)						1	1	3	1	9	1	9	2	13	2	15	5	27	1	19		7					13	103	116
Informático							1																				1	0	1
Pessoal de Investigação Científica																											0	0	0
Doc. Ens. Universitário																											0	0	0
Doc. Ens. Sup. Politécnico																											0	0	0
Educ. Infância e Doc. do Ens. Básico e Secundário																											0	0	0
Pessoal de Inspeção																											0	0	0
Médico						4	10	4	9	9	11	6	14	10	15	26	27	47	51	18	10	6					130	147	277
Enfermeiro				5	8	54	4	48	8	62	11	61	10	43	7	28	8	28		7	2						58	336	394
Téc. Superior de Saúde						1		6		4				2		2		1									0	16	16
Téc. Diagnóstico e Terapêutica			1		4	18	6	25	4	6		9	3	7		5	2	2		2							20	74	94
Outro Pessoal b)																	1							1			2	0	2
<b>Total</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>1</b>	<b>5</b>	<b>16</b>	<b>96</b>	<b>20</b>	<b>139</b>	<b>34</b>	<b>160</b>	<b>23</b>	<b>148</b>	<b>29</b>	<b>118</b>	<b>41</b>	<b>138</b>	<b>71</b>	<b>183</b>	<b>19</b>	<b>69</b>	<b>11</b>	<b>11</b>	<b>1</b>	<b>0</b>	<b>266</b>	<b>1.067</b>	<b>1.333</b>		

  

Prestações de Serviços	Menos de 20 anos		20-24		25-29		30-34		35-39		40-44		45-49		50-54		55-59		60-64		65-69		70 e mais		TOTAL		TOTAL		
	M	F	M	F	M	F	M	F	M	F	M	F	M	F	M	F	M	F	M	F	M	F	M	F	M	F			
Tarefas																											0	0	0
Avenças																											0	0	0
<b>Total</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	

Idade média = (Soma das idades / Total de efectivos) :

45,23

NOTAS:

- a) Considerar apenas os cargos reportados, consoante os casos, ao regime definido pela Lei nº 2/2004, de 15 de Janeiro (república pela lei nº 51/2005 de 30 de Agosto) ou no Código do Trabalho, bem como os cargos integrados nos Conselhos de Administração e Administradores Hospitalares.
- b) Considerar o total de efectivos inseridos em outras carreiras ou grupos (Eclesiástico, por exemplo)
- c) Os totais dos quadros 1 ,2,3,4,12 e 13 devem ser iguais, por grupo/cargo/carreira e por género.

Quadro 3: Contagem dos trabalhadores por grupo/cargo/carreira, segundo o nível de antiguidade e género

SE Células a vermelho - Totais não estão iguais aos do Quadro!

Grupo/cargo/carreira/ serviço	Tempo de	até 5 anos		5 - 9		10 - 14		15 - 19		20 - 24		25 - 29		30 - 34		35 - 39		40 ou mais anos		TOTAL		TOTAL
		M	F	M	F	M	F	M	F	M	F	M	F	M	F	M	F	M	F	M	F	
Dirigente Superior a)												1	1		1					1	2	3
Dirigente Intermédio a)																				0	0	0
Técnico Superior		3	14		1	1	6	1							1		1			5	23	28
Assistente Técnico		2	59	4	12	5	50		51		11		6	2	12	2	51	1	5	16	257	273
Assistente Operacional (Auxiliar de Acção Médica)		10	38		3	4	28	1	12		1		8	3	9	1	10			19	109	128
Assistente Operacional (Operário)																1				1	0	1
Assistente Operacional (Outro)				3	12	3	4	2	43		1	2	18	1	13	2	10		2	13	103	116
Informático						1														1	0	1
Pessoal de Investigação Científica																				0	0	0
Doc. Ens. Universitário																				0	0	0
Doc. Ens. Sup. Politécnico																				0	0	0
Educ. Infância e Doc. do Ens. Básico e Secundário																				0	0	0
Pessoal de Inspeção																				0	0	0
Médico		19	34	10	16	12	10	7	4		9	31	31	45	41	6	2			130	147	277
Enfermeiro		15	82	6	28	8	70	14	78	5	30	6	19	4	11		18			58	336	394
Téc. Superior de Saúde			9		4		2		1											0	16	16
Téc. Diagnóstico e Terapêutica		10	28	5	19	1	13	2	4		4	2	4		2					20	74	94
Outro Pessoal b)						1				1										2	0	2
<b>Total</b>		<b>59</b>	<b>264</b>	<b>28</b>	<b>95</b>	<b>36</b>	<b>183</b>	<b>27</b>	<b>193</b>	<b>6</b>	<b>56</b>	<b>42</b>	<b>87</b>	<b>55</b>	<b>90</b>	<b>12</b>	<b>92</b>	<b>1</b>	<b>7</b>	<b>266</b>	<b>1.067</b>	<b>1.333</b>

Nível médio de antiguidade = (Soma das antiguidades / Total de efectivos) :

16,17

NOTAS:

- a) Considerar apenas os cargos reportados, consoante os casos, ao regime definido pela Lei n.º 2/2004, de 15 de Janeiro (república pela Lei n.º 51/2005, de 30 de Agosto) ou no Código do Trabalho, bem como os cargos integrados nos Conselhos de Administração e Administradores Hospitalares.  
 b) Considerar o total de efectivos inseridos em outras carreiras ou grupos (Eclesiástico, por exemplo)  
 c) Os totais dos quadros 1, 2, 3, 4, 12 e 13 devem ser iguais, por grupo/cargo/carreira e por género.



Quadro 4: Contagem dos trabalhadores por grupo/cargo/carreira, segundo o nível de escolaridade e género

SE Células a vermelho - Totais não estão iguais aos do Quadro 1

Grupo/cargo/carreira / Habilitação Literária	Menos de 4 anos de escolaridade		4 anos de escolaridade		6 anos de escolaridade		9.º ano ou equivalente		11.º ano		12.º ano ou equivalente		Bacharelato		Licenciatura		Mestrado		Doutoramento		TOTAL		Total	
	M	F	M	F	M	F	M	F	M	F	M	F	M	F	M	F	M	F	M	F	M	F		
Dirigente Superior a)																1	2					1	2	3
Dirigente Intermédio a)																						0	0	0
Técnico Superior																5	23					5	23	28
Assistente Técnico				9	5	58	4	27	7	144		6		12		1						16	257	273
Assistente Operacional (Auxiliar de Acção Médica)			4	35	2	13	8	42	3	3	1	16			1							19	109	128
Assistente Operacional (Operário)			1																			1	0	1
Assistente Operacional (Outro)		1	5	46	1	14	3	32	1	5	2	5	1									13	103	116
Informático													1									1	0	1
Pessoal de Investigação Científica																						0	0	0
Doc. Ens. Universitário																						0	0	0
Doc. Ens. Sup. Politécnico																						0	0	0
Educ. Infância e Doc. do Ens. Básico e Secundário																						0	0	0
Pessoal de Inspeção																						0	0	0
Médico																130	147					130	147	277
Enfermeiro								6	1		1		13	68	42	252	1	10				58	336	394
Téc. Superior de Saúde																	14		2			0	16	16
Téc. Diagnóstico e Terapêutica								1	1	1		1	4	21	15	49		1				20	74	94
Outro Pessoal b)																2						2	0	2
<b>Total</b>	<b>0</b>	<b>1</b>	<b>10</b>	<b>90</b>	<b>8</b>	<b>85</b>	<b>15</b>	<b>108</b>	<b>13</b>	<b>153</b>	<b>4</b>	<b>28</b>	<b>19</b>	<b>101</b>	<b>196</b>	<b>488</b>	<b>1</b>	<b>13</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>266</b>	<b>1.067</b>	<b>1.333</b>	

Grupo/cargo/carreira / Habilitação Literária	Menos de 4 anos de escolaridade		4 anos de escolaridade		6 anos de escolaridade		9.º ano ou equivalente		11.º ano		12.º ano ou equivalente		Bacharelato		Licenciatura		Mestrado		Doutoramento		TOTAL		Total	
	M	F	M	F	M	F	M	F	M	F	M	F	M	F	M	F	M	F	M	F	M	F		
Tarefa																						0	0	0
Avença																						0	0	0
<b>Total</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>

- NOTAS:
- a) Considerar apenas os cargos reportados, consoante os casos, ao regime definido pela Lei nº 2/2004, de 15 de Janeiro (repblicado pela lei nº 51/2005 de 30 de Agosto) ou no Código do Trabalho, bem como os cargos integrados nos Conselhos de Administração e Administradores Hospitalares.
  - b) Considerar o total de efectivos inseridos em outras carreiras ou grupos (Eclesiástico, por exemplo)
  - c) Os totais dos quadros 1, 2, 3, 4, 12 e 13 devem ser iguais, por grupo/cargo/carreira e por género.

## Quadro 5: Contagem dos trabalhadores estrangeiros por grupo/cargo/carreira, segundo a nacionalidade e género

Grupo/cargo/carreira Proveniência do trabalhador	União Europeia		CPLP		Outros países		TOTAL		Total
	M	F	M	F	M	F	M	F	
Dirigente Superior a)							0	0	0
Dirigente Intermédio a)							0	0	0
Técnico Superior				1			0	1	1
Assistente Técnico		2	2	10		1	2	13	15
Assistente Operacional (Auxiliar de Acção Médica)		1		3			0	4	4
Assistente Operacional (Operário)							0	0	0
Assistente Operacional (Outro)		1	1	4			1	5	6
Informático							0	0	0
Pessoal de Investigação Científica							0	0	0
Doc. Ens. Universitário							0	0	0
Doc. Ens. Sup. Politécnico							0	0	0
Educ. Infância e Doc. do Ens. Básico e Secundário							0	0	0
Pessoal de Inspecção							0	0	0
Médico	25	28	9	20	1	3	35	51	86
Enfermeiro	3	20	4	17		2	7	39	46
Téc. Superior de Saúde				3			0	3	3
Téc. Diagnóstico e Terapêutica		5	1	2			1	7	8
Outro Pessoal b)							0	0	0
<b>Total</b>	<b>28</b>	<b>57</b>	<b>17</b>	<b>60</b>	<b>1</b>	<b>6</b>	<b>46</b>	<b>123</b>	<b>169</b>

Prestações de Serviços / Proveniência do trabalhador	União Europeia		CPLP		Outros países		TOTAL		Total
	M	F	M	F	M	F	M	F	
Tarefas							0	0	0
Avenças							0	0	0
<b>Total</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>

### NOTAS:

CPLP - Comunidade dos Países de Língua Portuguesa

Considerar o total de trabalhadores estrangeiros, não naturalizados, em efectividade de funções no serviço em 31 de Dezembro, de acordo com a naturalidade;

a) Considerar apenas os cargos reportados, consoante os casos, ao regime definido pela Lei n.º 2/2004, de 15 de Janeiro (republicado pela lei n.º 51/2005, de 30 de Agosto) ou no Código do Trabalho, bem como os cargos integrados nos Conselhos de Administração e Administradores Hospitalares.

b) Considerar o total de efectivos inseridos em outras carreiras ou grupos (Eclesiástico, por exemplo)

Quadro 6: Contagem de trabalhadores portadores de deficiência por grupo/cargo/carreira, segundo o escalão etário e género

Grupo/cargo/carreira	Menos de 20 anos		20 - 24		25 - 29		30 - 34		35 - 39		40 - 44		45 - 49		50 - 54		55 - 59		60 - 64		65 - 69		70 e mais		TOTAL		Total	
	M	F	M	F	M	F	M	F	M	F	M	F	M	F	M	F	M	F	M	F	M	F	M	F	M	F		
Dirigente Superior a)																	1			1						1	1	2
Dirigente Intermédio a)																										0	0	0
Técnico Superior																		1								0	1	1
Assistente Técnico										1						1		2								0	4	4
Assistente Operacional (Auxiliar de Acção Médica)												1						1		1	1					1	3	4
Assistente Operacional (Operário)																										0	0	0
Assistente Operacional (Outro)																										0	0	0
Informático																										0	0	0
Pessoal de Investigação Científica																										0	0	0
Doc. Ens. Universitário																										0	0	0
Doc. Ens. Sup. Politécnico																										0	0	0
Educ. Infância e Doc. do Ens. Básico e Secundário																										0	0	0
Pessoal de Inspeção																										0	0	0
Médico														1	2		5	3		1						7	5	12
Enfermeiro										2		1						3		1						0	7	7
Téc. Superior de Saúde																										0	0	0
Téc. Diagnóstico e Terapêutica																										0	0	0
Outro Pessoal b)																										0	0	0
<b>Total</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>3</b>	<b>0</b>	<b>2</b>	<b>0</b>	<b>1</b>	<b>2</b>	<b>1</b>	<b>6</b>	<b>10</b>	<b>0</b>	<b>4</b>	<b>1</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>9</b>	<b>21</b>	<b>30</b>

Prestações de Serviços	Menos de 20 anos		20 - 24		25 - 29		30 - 34		35 - 39		40 - 44		45 - 49		50 - 54		55 - 59		60 - 64		65 - 69		70 e mais		TOTAL		Total	
	M	F	M	F	M	F	M	F	M	F	M	F	M	F	M	F	M	F	M	F	M	F	M	F	M	F		
Tarefas																										0	0	0
Avenças																										0	0	0
<b>Total</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>

NOTAS:

Considere o total de trabalhadores que beneficiem de redução fiscal por motivo da sua deficiência

a) Considerar apenas os cargos reportados, consoante os casos, ao regime definido pela Lei nº 2/2004, de 15 de Janeiro (replicado pela lei nº 51/2005 de 30 de Agosto) ou no Código do Trabalho, bem como os cargos integrados nos Conselhos de Administração e Administradores Hospitalares.

b) Considerar o total de efectivos inseridos em outras carreiras ou grupos (Eclesiástico, por exemplo)

**Quadro 7: Contagem dos trabalhadores admitidos e regressados durante o ano, por grupo/cargo/carreira e género, segundo o modo de ocupação do posto de trabalho ou modalidade de vinculação**

Grupo/cargo/carreira/ Modos de ocupação do posto de trabalho	Procedimento concursal		Cedência de interesse público		Mobilidade interna a órgãos ou serviços		Regresso de licença		Comissão de serviço		CEAGP*		Outras situações		TOTAL		TOTAL
	M	F	M	F	M	F	M	F	M	F	M	F	M	F	M	F	
Dirigente Superior a)															0	0	0
Dirigente Intermédio a)															0	0	0
Técnico Superior				1											0	1	1
Assistente Técnico				1											0	1	1
Assistente Operacional (Auxiliar de Acção Médica)				2											0	2	2
Assistente Operacional (Operário)															0	0	0
Assistente Operacional (Outro)															0	0	0
Informático															0	0	0
Pessoal de Investigação Científica															0	0	0
Doc. Ens. Universitário															0	0	0
Doc. Ens. Sup. Politécnico															0	0	0
Educ. Infância e Doc. do Ens. Básico e Secundário															0	0	0
Pessoal de Inspeção															0	0	0
Médico					1		1								2	0	2
Enfermeiro		2		9		1		1							0	13	13
Téc. Superior de Saúde						1									0	1	1
Téc. Diagnóstico e Terapêutica															0	0	0
Outro Pessoal b)															0	0	0
<b>Total</b>	<b>0</b>	<b>2</b>	<b>0</b>	<b>13</b>	<b>1</b>	<b>2</b>	<b>1</b>	<b>1</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>2</b>	<b>18</b>	<b>20</b>

Prestações de Serviços (Modalidades de vinculação)	M	F	Total
Tarefas			0
Avenças			0
<b>Total</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>

**Notas:**

Considerar o total de efectivos admitidos pela 1ª vez ou regressados ao serviço entre 1 de Janeiro e 31 de Dezembro inclusive.

\* Curso de Estudos Avançados em Gestão Pública. No caso de órgãos autárquicos considere, ainda, os formandos do CEAGPA.

a) Considerar apenas os cargos reportados, consoante os casos, ao regime definido pela Lei nº 2/2004, de 15 de Janeiro (replicado pela lei nº 51/2005 de 30 de Agosto) ou no Código do Trabalho, bem como os cargos integrados nos Conselhos de Administração e Administradores Hospitalares.

b) Considerar o total de efectivos inseridos em outras carreiras ou grupos (Eclesiástico, por exemplo)

Quadro 8: Contagem das saídas de trabalhadores nomeados ou em comissão de serviço, por grupo/cargo/carreira, segundo o motivo de saída e género

Grupo/cargo/carreira/ Motivos de saída (durante o ano)	Morte		Reforma/ /Aposentação		Limite de idade		Conclusão sem sucesso do período experimental		Cessação por mútuo acordo		Exoneração a pedido do trabalhador		Aplicação de pena disciplinar expulsa		Fim da situação de mobilidade interna		Fim da situação de cedência de interesse público		Cessação de comissão de serviço		Outros		TOTAL		Total		
	M	F	M	F	M	F	M	F	M	F	M	F	M	F	M	F	M	F	M	F	M	F	M	F			
Dirigente Superior a)																								0	0	0	
Dirigente Intermédio a)																									0	0	0
Técnico Superior																									0	0	0
Assistente Técnico																									0	0	0
Assistente Operacional (Auxiliar de Acção Médica)																									0	0	0
Assistente Operacional (Operário)																									0	0	0
Assistente Operacional (Outro)																									0	0	0
Informático																									0	0	0
Pessoal de Investigação Científica																									0	0	0
Doc. Ens. Universitário																									0	0	0
Doc. Ens. Sup. Politécnico																									0	0	0
Educ. Infância e Doc. do Ens. Básico e Secundário																									0	0	0
Pessoal de Inspeção																									0	0	0
Médico																									0	0	0
Enfermeiro																									0	0	0
Téc. Superior de Saúde																									0	0	0
Téc. Diagnóstico e Terapêutica																									0	0	0
Outro Pessoal b)																									0	0	0
Total	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0

NOTAS:

Considerar os trabalhadores em regime de nomeação e comissão de serviço, ao abrigo dos arts 10º e 23, 24º da LVCR, respectivamente.

- a) Considerar apenas os cargos reportados, consoante os casos, ao regime definido pela Lei nº 2/2004, de 15 de Janeiro (república pela lei nº 51/2005, de 30 de Agosto) ou no Código do Trabalho, bem como os cargos integrados nos Conselhos de Administração e Administradores Hospitalares.  
b) Considerar o total de efectivos inseridos em outras carreiras ou grupos (Eclesiástico, por exemplo)

Quadro 9: Contagem das saídas de trabalhadores contratados, por grupo/cargo/carreira, segundo o motivo de saída e género

Grupo/cargo/carreira / Motivos de saída (durante o ano)	Morte		Caducidade (termo)		Reforma/ Aposentação		Limite de idade		Conclusão sem sucesso do período experimental		Revogação (cessação por mútuo acordo)		Resolução iniciativa do trabalhador)		Denúncia (por iniciativa do trabalhador)		Despedimento por inadaptação		Despedimento colectivo		Despedimento extinção do posto de trabalho		Fim da situação de mobilidade interna		Fim da situação de cedência de interesse público		Outros		TOTAL		Total	
	M	F	M	F	M	F	M	F	M	F	M	F	M	F	M	F	M	F	M	F	M	F	M	F	M	F	M	F	M	F		
Dirigente Superior a)																														0	0	0
Dirigente Intermédio a)																														0	0	0
Técnico Superior																1														0	1	1
Assistente Técnico					1	19										2													1	1	22	23
Assistente Operacional (Auxiliar de Acção Médica)		1					16																					1	0	18	18	
Assistente Operacional (Operário)																														0	0	0
Assistente Operacional (Outro)						2																							2	0	2	
Informático																														0	0	0
Pessoal de Investigação Científica																														0	0	0
Doc. Ens. Universitário																														0	0	0
Doc. Ens. Sup. Politécnico																														0	0	0
Educ. Infância e Doc. do Ens. Básico e Secundário																														0	0	0
Pessoal de Inspeção																														0	0	0
Médico					11	9									1	2												2	2	14	13	27
Enfermeiro		1			1	4									2	5										1		1	3	12	15	
Téc. Superior de Saúde																														0	0	0
Téc. Diagnóstico e Terapêutica																1														0	1	1
Outro Pessoal b)																														0	0	0
Total	0	2	0	0	15	48	0	0	0	0	0	0	0	0	3	11	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	1	2	5	20	67	87

NOTAS:

Considerar os trabalhadores em Contratos de Trabalho em Funções Públicas e no âmbito do Código do Trabalho, nas modalidades de Contrato por Tempo Indeterminado e Contrato a Termo Resolutivo, Certo ou Incerto;

a) Considerar apenas os cargos reportados, consoante os casos, ao regime definido pela Lei nº 2/2004, de 15 de Janeiro (república pela Lei nº 51/2005, de 30 de Agosto) ou no Código do Trabalho, bem como os cargos integrados nos Conselhos de Administração e Administradores Hospitalares.

b) Considerar o total de efectivos inseridos em outras carreiras ou grupos (Eclesiástico, por exemplo)

## Quadro 10: Contagem dos postos de trabalho previstos e não ocupados durante o ano, por grupo/cargo/carreira, segundo a dificuldade de recrutamento

Grupo/cargo/carreira/ Dificuldades de recrutamento	Não abertura de procedimento concursal	Impugnação do procedimento concursal	Falta de autorização da entidade competente	Procedimento concursal improcedente	Procedimento concursal em desenvolvimento	Total
Dirigente Superior a)						0
Dirigente Intermédio a)						0
Técnico Superior	2					2
Assistente Técnico	50					50
Assistente Operacional (Auxiliar de Acção Médica)	67					67
Assistente Operacional (Operário)						0
Assistente Operacional (Outro)						0
Informático	2					2
Pessoal de Investigação Científica						0
Doc. Ens. Universitário						0
Doc. Ens. Sup. Politécnico						0
Educ. Infância e Doc. do Ens. Básico e Secundário						0
Pessoal de Inspeção						0
Médico	21				22	43
Enfermeiro	13				22	35
Téc. Superior de Saúde						0
Téc. Diagnóstico e Terapêutica	9					9
Outro Pessoal b)						0
<b>Total</b>	<b>164</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>44</b>	<b>208</b>

### Notas:

- Para cada grupo, cargo ou carreira, indique o número de postos de trabalho previstos no mapa de pessoal, mas não ocupados durante o ano, por motivo de:

- não abertura de procedimento concursal, por razões imputáveis ao serviço;
- impugnação do procedimento concursal, devido a recurso com efeitos suspensivos ou anulação do procedimento;
- recrutamento não autorizado por não satisfação do pedido formulado à entidade competente;
- procedimento concursal improcedente, deserto, inexistência ou desistência dos candidatos aprovados;
- procedimento concursal em desenvolvimento.

- a) Considerar apenas os cargos reportados, consoante os casos, ao regime definido pela Lei nº 2/2004, de 15 de Janeiro (replicado pela lei nº 51/2005, de 30 de Agosto) ou no Código do Trabalho, bem como os cargos integrados nos Co  
b) Considerar o total de efectivos inseridos em outras carreiras ou grupos (Eclesiástico, por exemplo)

Conselhos de Administração e Administradores Hospitalares.





**Quadro 11: Contagem das mudanças de situação dos trabalhadores, por grupo/cargo/carreira, segundo o motivo e género**

Grupo/cargo/carreira/ Tipo de mudança	Promoções (carreiras não revistas e carreiras subsistentes)		Alteração obrigatória do posicionamento remuneratório (1)		Alteração do posicionamento remuneratório por opção gestionária (2)		Procedimento concursal		Consolidação da mobilidade na categoria (3)		TOTAL		Total
	M	F	M	F	M	F	M	F	M	F	M	F	
Dirigente Superior a)											0	0	0
Dirigente Intermédio a)											0	0	0
Técnico Superior											0	0	0
Assistente Técnico											0	0	0
Assistente Operacional (Auxiliar de Acção Médica)											0	0	0
Assistente Operacional (Operário)											0	0	0
Assistente Operacional (Outro)											0	0	0
Informático											0	0	0
Pessoal de Investigação Científica											0	0	0
Doc. Ens. Universitário											0	0	0
Doc. Ens. Sup. Politécnico											0	0	0
Educ. Infância e Doc. do Ens. Básico e Secundário											0	0	0
Pessoal de Inspeção											0	0	0
Médico b)											0	0	0
Enfermeiro		3									0	3	3
Téc. Superior de Saúde b)											0	0	0
Téc. Diagnóstico e Terapêutica	5	20									5	20	25
Outro Pessoal c)											0	0	0
<b>Total</b>	<b>5</b>	<b>23</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>5</b>	<b>23</b>	<b>28</b>

**NOTAS:**

(1) e (2) - Artigos 46º, 47º e 48º da Lei 12-A/2008;

(3) - Artigo 64º da Lei 12-A/2008.

a) Considerar apenas os cargos reportados, consoante os casos, ao regime definido pela Lei nº 2/2004, de 15 de Janeiro (replicado pela lei nº 51/2005, de 30 de Agosto) ou no Código do Trabalho, bem como os cargos integrados nos Conselhos de Administração e Administradores Hospitalares.

b) Não incluir alterações de remuneração em período de formação.

c) Considerar o total de efectivos inseridos em outras carreiras ou grupos (Eclesiástico, por exemplo)



Quadro 12: Contagem dos trabalhadores por grupo/cargo/carreira, segundo a modalidade de horário de trabalho e género

SE Células a vermelho - Totais não estão iguais aos do Quadro 1

Grupo/cargo/carreira	Rígido		Flexível		Desfasado		Jornada contínua		Trabalho por turnos		Específico		Isenção de horário		TOTAL		Total
	M	F	M	F	M	F	M	F	M	F	M	F	M	F	M	F	
Dirigente Superior a)													1	2	1	2	3
Dirigente Intermédio a)															0	0	0
Técnico Superior	5	23													5	23	28
Assistente Técnico	2	25							13	223			1	9	16	257	273
Assistente Operacional (Auxiliar de Acção Médica)									19	109					19	109	128
Assistente Operacional (Operário)	1														1	0	1
Assistente Operacional (Outro)									13	103					13	103	116
Informático	1														1	0	1
Pessoal de Investigação Científica															0	0	0
Doc. Ens. Universitário															0	0	0
Doc. Ens. Sup. Politécnico															0	0	0
Educ. Infância e Doc. do Ens. Básico e Secundário															0	0	0
Pessoal de Inspeção															0	0	0
Médico									130	147					130	147	277
Enfermeiro									58	336					58	336	394
Téc. Superior de Saúde		16													0	16	16
Téc. Diagnóstico e Terapêutica	20	74													20	74	94
Outro Pessoal b)			2												2	0	2
<b>Total</b>	<b>29</b>	<b>138</b>	<b>2</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>233</b>	<b>918</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>2</b>	<b>11</b>	<b>266</b>	<b>1.067</b>	<b>1.333</b>

NOTAS:

- Considerar apenas os cargos reportados, consoante os casos, ao regime definido pela Lei nº 2/2004, de 15 de Janeiro (republicado pela lei nº 51/2005 de 30 de Agosto) ou no Código do Trabalho, bem como os cargos integrados nos Conselhos de Administração e Administradores Hospitalares.
- Considerar o total de efectivos inseridos em outras carreiras ou grupos (Eclesiástico, por exemplo)
- Os totais dos quadros 1, 2, 3, 4, 12 e 13 devem ser iguais, por grupo/cargo/carreira e por género.



Quadro 13: Contagem dos trabalhadores por grupo/cargo/carreira, segundo o período normal de trabalho (PNT) e género

SE Células a vermelho - Totais não estão iguais aos do Quadro 1

Grupo/cargo/carreira	Tempo completo																PNT inferior ao praticado a tempo completo				TOTAL		
	Semana de 4 dias (D.L. 325/99)						Regime especial (D.L. 324/99)		Tempo parcial ou outro regime especial (*)		Tempo parcial ou outro regime especial (*)		Tempo parcial ou outro regime especial (*)		Tempo parcial ou outro regime especial (*)		M	F	Total				
	35 horas		42 horas		40 horas		28 horas		17 h 30'		17h30'		20 horas		24 horas					Outras Situações			
	M	F	M	F	M	F	M	F	M	F	M	F	M	F	M	F	M	F					
Dirigente Superior a)			1	2														1	2	3			
Dirigente Intermédio a)																		0	0	0			
Técnico Superior	5	23																5	23	28			
Assistente Técnico	16	257																16	257	273			
Assistente Operacional (Auxiliar de Acção Médica)	19	109																19	109	128			
Assistente Operacional (Operário)	1																	1	0	1			
Assistente Operacional (Outro)	13	103																13	103	116			
Informático	1																	1	0	1			
Pessoal de Investigação Científica																		0	0	0			
Doc. Ens. Universitário																		0	0	0			
Doc. Ens. Sup. Politécnico																		0	0	0			
Educ. Infância e Doc. do Ens. Básico e Secundário																		0	0	0			
Pessoal de Inspeção																		0	0	0			
Médico	45	29	70	84	12	34							3					130	147	277			
Enfermeiro	57	335	1	1														58	336	394			
Téc. Superior de Saúde		16																0	16	16			
Téc. Diagnóstico e Terapêutica	20	73		1														20	74	94			
Outro Pessoal b)																	2	2	0	2			
<b>Total</b>	<b>177</b>	<b>945</b>	<b>72</b>	<b>88</b>	<b>12</b>	<b>34</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>3</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>2</b>	<b>0</b>	<b>266</b>	<b>1.067</b>	<b>1.333</b>		

NOTAS:

Indique para cada um dos horários de trabalho semanal, assinalados ou a assinalar, o **número de trabalhadores** que o praticam.

PNT - Número de horas de trabalho semanal em vigor no serviço, fixado ou autorizado por lei. No mesmo serviço pode haver vários períodos normais de trabalho.

(\*) - Trabalho a tempo parcial (art.º 142.º da Lei n.º 59/2008) ou regime especial (art.º 12.º do DL n.º 259/98): indicar o número de horas de trabalho semanais, se inferior ao praticado a tempo completo.

a) Considerar apenas os cargos reportados, consoante os casos, ao regime definido pela Lei n.º 2/2004, de 15 de Janeiro (replicado pela lei n.º 51/2005, de 30 de Agosto) ou no Código do Trabalho, bem como os cargos integrados nos Conselhos de Administração e Administradores Hospitalares.

b) Considerar o total de efectivos inseridos em outras carreiras ou grupos (Eclesiástico, por exemplo)

c) Os totais dos quadros 1, 2, 3, 4, 12 e 13 devem ser iguais, por grupo/cargo/carreira e por género.





### Quadro 13.1: Contagem do pessoal médico, segundo o regime e horário de trabalho

Grupo/cargo/carreira	Carreira médica (Especialidades hospitalares)	Carreira médica (MGF)	Carreira médica (Saúde Pública)	Ano Comum	Área Profissional de Especialização	Outros	Total
Sem dedicação exclusiva e 35 h (tempo completo)	2	50				10	62
Sem dedicação exclusiva e disponibilidade permanente							0
Com dedicação exclusiva e 35 h							0
Com dedicação exclusiva e 42 h	2	147				5	154
Com dedicação exclusiva e disponibilidade permanente			12				12
40 horas semanais		6			29	11	46
Outros		3					3
<b>Total</b>	<b>4</b>	<b>206</b>	<b>12</b>	<b>0</b>	<b>29</b>	<b>26</b>	<b>277</b>

(\*) Este quadro não contempla as Prestações de Serviços

(\*\*) O total deste quadro deve ser igual ao total de médicos do quadro 1

**Quadro 14: Contagem das horas de trabalho extraordinário, por grupo/cargo/carreira, segundo a modalidade de prestação do trabalho e género**

Grupo/cargo/carreira/ Modalidade de prestação do trabalho extraordinário	Trabalho extraordinário diurno		Trabalho extraordinário nocturno		Trabalho extraord. em dias de descanso semanal obrigatório		Trabalho extraord. em dias de descanso semanal complementar		Trabalho extraord. em dias feriados		TOTAL		TOTAL
	M	F	M	F	M	F	M	F	M	F	M	F	
Dirigente Superior a)											0,00	0,00	0,00
Dirigente Intermédio a)											0,00	0,00	0,00
Técnico Superior	485,00	1430,50				325,50					485,00	1756,00	2241,00
Assistente Técnico	1714,50	25119,00		4476,00	1373,00	21077,00					3087,50	50672,00	53759,50
Assistente Operacional (Auxiliar de Acção Médica)	4318,50	11621,00	547,00	7216,00	4899,00	31956,00					9764,50	50793,00	60557,50
Assistente Operacional (Operário)	7,00										7,00	0,00	7,00
Assistente Operacional (Outro)											0,00	0,00	0,00
Informático											0,00	0,00	0,00
Pessoal de Investigação Científica											0,00	0,00	0,00
Doc. Ens. Universitário											0,00	0,00	0,00
Doc. Ens. Sup. Politécnico											0,00	0,00	0,00
Educ. Infância e Doc. do Ens. Básico e Secundário											0,00	0,00	0,00
Pessoal de Inspeção											0,00	0,00	0,00
Médico	18281,00	15869,00	5566,50	3318,50	16257,50	18431,50					40105,00	37619,00	77724,00
Enfermeiro	6667,00	31236,50	6018,00	14795,00	15275,00	37596,00					27960,00	83627,50	111587,50
Téc. Superior de Saúde		221,00				73,00					0,00	294,00	294,00
Téc. Diagnóstico e Terapêutica	909,50	1000,00	2507,00	3786,00	2867,00	7369,00					6283,50	12155,00	18438,50
Outro Pessoal b)											0,00	0,00	0,00
<b>Total</b>	<b>32382,50</b>	<b>86497,00</b>	<b>14638,50</b>	<b>33591,50</b>	<b>40671,50</b>	<b>116828,00</b>	<b>0,00</b>	<b>0,00</b>	<b>0,00</b>	<b>0,00</b>	<b>87692,50</b>	<b>236916,50</b>	<b>324609,00</b>

**NOTAS:**

Considerar o **total de horas** suplementares/extraordinárias efectuadas pelos trabalhadores do serviço entre 1 de janeiro e 31 de dezembro, nas situações identificadas.

a) Considerar apenas os cargos reportados, consoante os casos, ao regime definido pela Lei n.º 2/2004, de 15 de Janeiro (replicado pela Lei n.º 51/2005 de 30 de Agosto) ou no Código do Trabalho, bem como os cargos integrados nos Conselhos de Administração e Administradores Hospitalares.

b) Considerar o total de efectivos inseridos em outras carreiras ou grupos (Eclesiástico, por exemplo)

c) O trabalho extraordinário diurno e nocturno só contempla o trabalho extraordinário efectuado em dias normais de trabalho (primeiras 2 colunas).

As 3 colunas seguintes são específicas para o trabalho extraordinário em dias de descanso semanal obrigatório, complementar e feriados.

**Quadro 14.1: Contagem das horas de trabalho nocturno, normal e extraordinário, por grupo/cargo/carreira, segundo o género**

Grupo/cargo/carreira/ Horas de trabalho noturno	Trabalho nocturno normal		Trabalho nocturno extraordinário		TOTAL		TOTAL
	M	F	M	F	M	F	
Dirigente Superior a)					0,00	0,00	0,00
Dirigente Intermédio a)					0,00	0,00	0,00
Técnico Superior					0,00	0,00	0,00
Assistente Técnico		19,00		4.457,00	0,00	4.476,00	4.476,00
Assistente Operacional (Auxiliar de Acção Médica)	6,00	144,00	541,00	7.072,00	547,00	7.216,00	7.763,00
Assistente Operacional (Operário)					0,00	0,00	0,00
Assistente Operacional (Outro)					0,00	0,00	0,00
Informático					0,00	0,00	0,00
Pessoal de Investigação Científica					0,00	0,00	0,00
Doc. Ens. Universitário					0,00	0,00	0,00
Doc. Ens. Sup. Politécnico					0,00	0,00	0,00
Educ. Infância e Doc. do Ens. Básico e Secundário					0,00	0,00	0,00
Pessoal de Inspeção					0,00	0,00	0,00
Médico	4.250,50	2.343,50	1.316,00	975,00	5.566,50	3.318,50	8.885,00
Enfermeiro	1.996,50	7.648,50	4.021,50	7.146,50	6.018,00	14.795,00	20.813,00
Téc. Superior de Saúde					0,00	0,00	0,00
Téc. Diagnóstico e Terapêutica			2.507,00	3.786,00	2.507,00	3.786,00	6.293,00
Outro Pessoal b)					0,00	0,00	0,00
<b>Total</b>	<b>6.253,00</b>	<b>10.155,00</b>	<b>8.385,50</b>	<b>23.436,50</b>	<b>14.638,50</b>	<b>33.591,50</b>	<b>48.230,00</b>

**NOTAS:**

Considerar o **total de horas** efectuadas pelos trabalhadores do serviço entre 1 de janeiro e 31 de dezembro, nas situações identificadas.

a) Considerar apenas os cargos reportados, consoante os casos, ao regime definido pela Lei n.º 2/2004, de 15 de Janeiro (replicado pela lei n.º 51/2005 de 30 de Agosto) ou no Código do Trabalho, bem como os cargos integrados nos Conselhos de Administração e Administradores Hospitalares.

b) Considerar o total de efectivos inseridos em outras carreiras ou grupos (Eclesiástico, por exemplo)

c) Este quadro refere-se apenas a trabalho nocturno. Para o preenchimento da coluna "trabalho nocturno extraordinário" neste quadro deve-se considerar o trabalho extraordinário efectuado em dias normais e em dias de descanso semanal obrigatório, complementar e feriados.

Quadro 15: Contagem dos dias de ausências ao trabalho durante o ano, por grupo/cargo/carreira, segundo o motivo de ausência e género

Grupo/cargo/carreira/ Motivos de ausência	Casamento		Protecção na parentalidade		Falecimento de familiar		Doença		Por acidente em serviço ou doença profissional		Assistência a familiares		Trabalhador-estudante		Por conta do período de férias		Com perda de vencimento		Cumprimento de pena disciplinar		Greve		Injustificadas		Outros		Total		TOTAL	
	M	F	M	F	M	F	M	F	M	F	M	F	M	F	M	F	M	F	M	F	M	F	M	F	M	F	M	F		
Dirigente Superior a)															27	43		2										27	45	72
Dirigente Intermédio a)																											0	0	0	
Técnico Superior				293		7						31			97	628		54				1				16	267	114	1.280	1.394
Assistente Técnico		31		502		60	210			1	2	242		10	264	5.437		4			2	71			28	318	506	6.676	7.182	
Assistente Operacional (Auxiliar de Acção Médica)			15		6	31	290			38		77			576	4.723					7	46			20	285	914	5.200	6.114	
Assistente Operacional (Operário)																					1						1	0	1	
Assistente Operacional (Outro)																											0	0	0	
Informático							1								20												21	0	21	
Pessoal de Investigação Científica																											0	0	0	
Doc. Ens. Universitário																											0	0	0	
Doc. Ens. Sup. Politécnico																											0	0	0	
Educ. Infância e Doc. do Ens. Básico e Secundário																											0	0	0	
Pessoal de Inspecção																											0	0	0	
Médico	16		45	225	18	27	1.716		5		39	141	4	6	2.422	3.098	147	411			18	17			549	988	4.979	4.913	9.892	
Enfermeiro		43	7	971	2	40	1.947		57	11	2	237		714	1.115	6.794	13	114	39		135	892			165	1.162	3.482	10.978	14.460	
Téc. Superior de Saúde						4	55					5				142		18							64	55	233	288		
Téc. Diagnóstico e Terapêutica	11		5	93	7	15	365				1	71		14	407	1.478	24	41			1	28			66	331	887	2.071	2.958	
Outro Pessoal b)																											0	0	0	
Total	27	74	72	2.084	33	184	4.584	0	62	50	44	804	4	744	4.928	22.343	184	644	39	0	165	1.054	0	0	844	3.415	10.986	31.396	42.382	

NOTAS:

Considerar o total de dias completos de ausência

- a) Considerar apenas os cargos reportados, consoante os casos, ao regime definido pela Lei nº 2/2004, de 15 de Janeiro (república pela lei nº 51/2005 de 30 de Agosto) ou no Código do Trabalho, bem como os cargos integrados nos Conselhos de Administração e Administradores Hospitalares.
- b) Considerar o total de efectivos inseridos em outras carreiras ou grupos (Eclesiástico, por exemplo)

Quadro 16 : Contagem dos trabalhadores em greve, por escalão de PNT e tempo de paralisação

Identificação da greve				Motivos da greve
Data	Âmbito (escolher da lista em baixo)			
01/27	Adm.Pública-Sectorial			Este campo contém uma lista para (o/s) motivo(s) da greve. Deve ser escolhido na lista definida pelo menos 1 motivo por greve. <b>210_OUTRAS REIVINDICAÇÕES SOBRE CONDIÇÕES DE TRABALHO</b>
PNT*	Nº de trabalhadores em greve	Duração da paralisação (em h/m/m)		
35 horas	191		24:00	
42 horas				
Semana 4 dias (D.L. 325/99)				
Regime especial (D.L. 324/99)				
Outros				
Total	191		24:00	

\* Período Normal de Trabalho

Identificação da greve				Motivos da greve
Data	Âmbito (escolher da lista em baixo)			
01/28	Adm.Pública-Sectorial			Este campo contém uma lista para (o/s) motivo(s) da greve. Deve ser escolhido na lista definida pelo menos 1 motivo por greve.
PNT*	Nº de trabalhadores em greve	Duração da paralisação (em h/m/m)		
35 horas	187		24:00	
42 horas				
Semana 4 dias (D.L. 325/99)				
Regime especial (D.L. 324/99)				
Outros				
Total	187		24:00	

\* Período Normal de Trabalho

Identificação da greve				Motivos da greve
Data	Âmbito (escolher da lista em baixo)			
01/29	Adm.Pública-Sectorial			Este campo contém uma lista para (o/s) motivo(s) da greve. Deve ser escolhido na lista definida pelo menos 1 motivo por greve.
PNT*	Nº de trabalhadores em greve	Duração da paralisação (em h/m/m)		
35 horas	264		24:00	
42 horas				
Semana 4 dias (D.L. 325/99)				
Regime especial (D.L. 324/99)				
Outros				
Total	264		24:00	

\* Período Normal de Trabalho

Identificação da greve				Motivos da greve
Data	Âmbito (escolher da lista em baixo)			
02/05	Adm.Pública-Geral			Este campo contém uma lista para (o/s) motivo(s) da greve. Deve ser escolhido na lista definida pelo menos 1 motivo por greve.
PNT*	Nº de trabalhadores em greve	Duração da paralisação (em h/m/m)		
35 horas			24:00	
42 horas				
Semana 4 dias (D.L. 325/99)				
Regime especial (D.L. 324/99)				
Outros				
Total	0		24:00	

\* Período Normal de Trabalho

Identificação da greve				Motivos da greve
Data	Âmbito (escolher da lista em baixo)			
03/04	Adm.Pública-Geral			Este campo contém uma lista para (o/s) motivo(s) da greve. Deve ser escolhido na lista definida pelo menos 1 motivo por greve.
PNT*	Nº de trabalhadores em greve	Duração da paralisação (em h/m/m)		
35 horas			24:00	
42 horas				
Semana 4 dias (D.L. 325/99)				
Regime especial (D.L. 324/99)				
Outros				
Total	0		24:00	

\* Período Normal de Trabalho

Identificação da greve				Motivos da greve
Data	Âmbito (escolher da lista em baixo)			
03/24	Adm.Pública-Sectorial			Este campo contém uma lista para (o/s) motivo(s) da greve. Deve ser escolhido na lista definida pelo menos 1 motivo por greve. <b>204_REFORMA</b> <b>210_OUTRAS REIVINDICAÇÕES SOBRE CONDIÇÕES DE TRABALHO</b>
PNT*	Nº de trabalhadores em greve	Duração da paralisação (em h/m/m)		
35 horas	22		24:00	
42 horas				
Semana 4 dias (D.L. 325/99)				
Regime especial (D.L. 324/99)				
Outros				
Total	22		24:00	

\* Período Normal de Trabalho

Identificação da greve				Motivos da greve
Data	Âmbito (escolher da lista em baixo)			
03/30	Adm.Pública-Sectorial			Este campo contém uma lista para (o/s) motivo(s) da greve. Deve ser escolhido na lista definida pelo menos 1 motivo por greve. <b>204_REFORMA</b> <b>210_OUTRAS REIVINDICAÇÕES SOBRE CONDIÇÕES DE TRABALHO</b>
PNT*	Nº de trabalhadores em greve	Duração da paralisação (em h/m/m)		
35 horas	76		24:00	
42 horas				
Semana 4 dias (D.L. 325/99)				
Regime especial (D.L. 324/99)				
Outros				
Total	76		24:00	

\* Período Normal de Trabalho

Identificação da greve				Motivos da greve
Data	Âmbito (escolher da lista em baixo)			
03/31	Adm.Pública-Sectorial			Este campo contém uma lista para (o/s) motivo(s) da greve. Deve ser escolhido na lista definida pelo menos 1 motivo por greve. <b>204_REFORMA</b> <b>210_OUTRAS REIVINDICAÇÕES SOBRE CONDIÇÕES DE TRABALHO</b>
PNT*	Nº de trabalhadores em greve	Duração da paralisação (em h/m/m)		
35 horas	98		24:00	
42 horas				
Semana 4 dias (D.L. 325/99)				
Regime especial (D.L. 324/99)				
Outros				
Total	98		24:00	

\* Período Normal de Trabalho

Identificação da greve				Motivos da greve
Data	Âmbito (escolher da lista em baixo)			
05/11	Adm.Pública-Sectorial			Este campo contém uma lista para (o/s) motivo(s) da greve. Deve ser escolhido na lista definida pelo menos 1 motivo por greve.
PNT*	Nº de trabalhadores em greve	Duração da paralisação (em h/m/m)		
35 horas	10		24:00	
42 horas				
Semana 4 dias (D.L. 325/99)				
Regime especial (D.L. 324/99)				
Outros				
Total	10		24:00	

\* Período Normal de Trabalho

Identificação da greve				Motivos da greve
Data	Âmbito (escolher da lista em baixo)			
06/01	Adm.Pública-Sectorial			Este campo contém uma lista para (o/s) motivo(s) da greve. Deve ser escolhido na lista definida pelo menos 1 motivo por greve. <b>204_REFORMA</b> <b>210_OUTRAS REIVINDICAÇÕES SOBRE CONDIÇÕES DE TRABALHO</b>
PNT*	Nº de trabalhadores em greve	Duração da paralisação (em h/m/m)		
35 horas	12		24:00	
42 horas				
Semana 4 dias (D.L. 325/99)				
Regime especial (D.L. 324/99)				
Outros				
Total	12		24:00	

\* Período Normal de Trabalho

Identificação da greve				Motivos da greve
Data	Âmbito (escolher da lista em baixo)			
06/02	Adm.Pública-Sectorial			Este campo contém uma lista para (o/s) motivo(s) da greve. Deve ser escolhido na lista definida pelo menos 1 motivo por greve. <b>204_REFORMA</b> <b>210_OUTRAS REIVINDICAÇÕES SOBRE CONDIÇÕES DE TRABALHO</b>
PNT*	Nº de trabalhadores em greve	Duração da paralisação (em h/m/m)		
35 horas	2		24:00	
42 horas				
Semana 4 dias (D.L. 325/99)				
Regime especial (D.L. 324/99)				
Outros				
Total	2		24:00	

\* Período Normal de Trabalho

Identificação da greve				Motivos da greve
Data	Âmbito (escolher da lista em baixo)			
06/18	Adm.Pública-Sectorial			Este campo contém uma lista para (o/s) motivo(s) da greve. Deve ser escolhido na lista definida pelo menos 1 motivo por greve. <b>204_REFORMA</b> <b>210_OUTRAS REIVINDICAÇÕES SOBRE CONDIÇÕES DE TRABALHO</b>
PNT*	Nº de trabalhadores em greve	Duração da paralisação (em h/m/m)		
35 horas	94		24:00	
42 horas				
Semana 4 dias (D.L. 325/99)				
Regime especial (D.L. 324/99)				
Outros				
Total	94		24:00	

\* Período Normal de Trabalho

## Quadro 17: Estrutura remuneratória, por género

### A - Remunerações mensais ilíquidas (brutas)

Período de referência: mês de Dezembro

(Excluindo prestações de serviço)

Género / Escalão de remunerações	Número de trabalhadores		
	Masculino	Feminino	Total
Até 500 €	14	54	68
501-1000 €	32	374	406
1001-1250 €	48	237	285
1251-1500 €	30	161	191
1501-1750 €	8	38	46
1751-2000€	23	50	73
2001-2250 €	9	30	39
2251-2500 €	9	6	15
2501-2750 €	4	9	13
2751-3000 €	17	8	25
3001-3250 €	3	2	5
3251-3500 €	1	5	6
3501-3750 €	15	18	33
3751-4000 €	7	4	11
4001-4250 €	8	8	16
4251-4500 €	4	3	7
4501-4750 €		7	7
4751-5000 €	9	13	22
5001-5250 €	17	32	49
5251-5500 €	6	8	14
5501-5750 €	1		1
5751-6000 €	1		1
Mais de 6000 €			0
Total	266	1.067	1.333

#### NOTAS:

i) Deve indicar o número de trabalhadores em cada escalão por género;

ii) O total do quadro 17 deve ser igual ao total dos quadros 1,2,3,4,12 e 13, por género

iii) Remunerações mensais ilíquidas (brutas): Considerar remuneração mensal base ilíquida mais suplementos regulares e/ou adicionais/diferenciais remuneratórios de natureza permanente.

IV) Não incluir prestações sociais, subsídio de refeição e outros benefícios sociais;

### B - Remunerações máximas e mínimas

Período de referência: mês de Dezembro

Remuneração (€)	Euros	
	Masculino	Feminino
Mínima ( € )	183	457
Máxima ( € )	5.777	5.473

#### NOTA:

Na remuneração deve incluir o valor (euros) das remunerações, mínima e máxima.

**Quadro 18: Total dos encargos com pessoal durante o ano por grupo/cargo/carreira**

Grupo/cargo/carreira Encargos com pessoal	Remuneração base (*)	Suplementos remuneratórios	Prémios de desempenho	Prestações sociais	Benefícios sociais	Outros encargos com pessoal	Total (euros)
Dirigente Superior a)	274937,59	49254,58		3962,56			328.155
Dirigente Intermédio a)							0
Técnico Superior	746153,68	78436,92		34501,15			859.092
Assistente Técnico	3128592,46	595729,44		303392,03	713,76		4.028.428
Assistente Operacional (Auxiliar de Acção Médica)	1982722,85	481759,3		240514,15	4301,52		2.709.298
Assistente Operacional (Operário)							0
Assistente Operacional (Outro)							0
Informático	15042,54	1908,35		973,56			17.924
Pessoal de Investigação Científica							0
Doc. Ens. Universitário							0
Doc. Ens. Sup. Politécnico							0
Educ. Infância e Doc. do Ens. Básico e Secundário							0
Pessoal de Inspeção							0
Médico	13071478,51	4397138,1		316443,26	1391,52		17.786.451
Enfermeiro	7370333,64	1679399,8		459838,67	713,76		9.510.286
Téc. Superior de Saúde	175984,71	11891,63		7346,86			195.223
Téc. Diagnóstico ou Terapêutica	1587772,55	265852,74		102423,98	1391,52		1.957.441
Outro Pessoal b)	5124,56						5.125
<b>Total ( euros)</b>	<b>28.358.143,09 €</b>	<b>7.561.370,86 €</b>	<b>- €</b>	<b>1.469.396,22 €</b>	<b>8.512,08 €</b>	<b>- €</b>	<b>#####</b>

Nota:

(\*) - incluindo o subsídio de férias e o subsídio de Natal

**Quadro 18.1: Suplementos remuneratórios por grupo/cargo/carreira**

Grupo/cargo/carreira Suplementos remuneratórios	Trabalho extraordinário (diurno e nocturno)	Trabalho normal nocturno	Trabalho em dias de descanso semanal, complementar e feriados (*)	Disponibilidade permanente	Outros regimes especiais de prestação de trabalho	Risco, penosidade e insalubridade	Fixação na periferia	Trabalho por turnos	Abono para falhas	Participação em reuniões	Ajudas de custo	Representação	Secretariado	Outros suplementos remuneratórios
Dirigente Superior a)				16654,68			7077,6				3933,46	21018,96		569,88
Dirigente Intermédio a)														
Técnico Superior	33687,77		4486,03								40263,12			
Assistente Técnico	271654,12		286378,79		12320						25376,53			
Assistente Operacional (Auxiliar de Acção Médica)	129824,63		333157,9								18623,77			153
Assistente Operacional (Operário)														
Assistente Operacional (Outro)														
Informático											1908,35			
Pessoal de Investigação Científica														
Doc. Ens. Universitário														
Doc. Ens. Sup. Politécnico														
Educ. Infância e Doc. do Ens. Básico e Secundário														
Pessoal de Inspeção														
Médico	1539503,16		1703006,37	123720,72	442047,83		427318,27				123177,57			38364,15
Enfermeiro	748275,71		781935,2		70190						76277,51			2721,41
Téc. Superior de Saúde	4626,74		2111,96								5152,93			
Téc. Diagnóstico ou Terapêutica	41615,34		170036,25								52519,71			1681,44
Outro Pessoal b)														
<b>Total ( euros)</b>	<b>2.769.187,47 €</b>	<b>- €</b>	<b>3.281.112,50 €</b>	<b>140.375,40 €</b>	<b>524.557,83 €</b>	<b>- €</b>	<b>434.395,87 €</b>	<b>- €</b>	<b>- €</b>	<b>- €</b>	<b>347.232,95 €</b>	<b>21.018,96 €</b>	<b>- €</b>	<b>43.489,88 €</b>

Nota:

(\*) - se não incluído em trabalho extraordinário (diurno e nocturno)

(\*\*) O total deste quadro deve ser igual ao total da coluna correspondente do aos suplementos remuneratórios do quadro 18.

### Quadro 18.2: Encargos com prestações sociais

Prestações sociais	Valor (Euros)
Subsídios no âmbito da protecção da parentalidade (maternidade, paternidade e adopção)	153.921,72 €
Abono de família	118.115,62 €
Subsídio de educação especial	
Subsídio mensal vitalício	6.363,36 €
Subsídio para assistência de 3ª pessoa	2.120,88 €
Subsídio de funeral	
Subsídio por morte	
Acidente de trabalho e doença profissional	
Subsídio de desemprego	
Subsídio de refeição	1.188.874,64 €
Outras prestações sociais	
<b>Total</b>	<b>1.469.396 €</b>

Nota: (\*)O total deste quadro deve ser igual ao total da coluna correspondente às prestações sociais do quadro 18.

### Quadro 18.3: Encargos com benefícios sociais

Benefícios de apoio social	Valor (Euros)
Grupos desportivos/casa do pessoal	
Refeitórios	
Subsídio de frequência de creche e de educação pré-escolar	
Colónias de férias	
Subsídio de estudos	
Apoio socio-económico	
Outros benefícios sociais	8.512,08 €
<b>Total</b>	<b>8.512 €</b>

Nota: (\*)O total deste quadro deve ser igual ao total da coluna correspondente aos benefícios sociais do quadro 18.



Total (euros)
49.255 €
0 €
78.437 €
595.729 €
481.759 €
0 €
0 €
1.908 €
0 €
0 €
0 €
0 €
0 €
0 €
4.397.138 €
1.679.400 €
11.892 €
265.853 €
0 €
7.561.371 €



**Quadro 19: Número de acidentes de trabalho e de dias de trabalho perdidos com baixa, por género**

Acidentes de trabalho		No local de trabalho						In itinere					
		Total	Inferior a 1 dia (sem dar lugar a baixa)	1 a 3 dias de baixa	4 a 30 dias de baixa	Superior a 30 dias de baixa	Mortal	Total	Inferior a 1 dia (sem dar lugar a baixa)	1 a 3 dias de baixa	4 a 30 dias de baixa	Superior a 30 dias de baixa	Mortal
Nº total de acidentes de trabalho (AT) ocorridos no ano de referência	M	2	1		1			0					
	F	15	10		4	1		1			1		
Nº de acidentes de trabalho (AT) com baixa ocorridos no ano de referência	M	1			1			0					
	F	5			4	1		1			1		
Nº de dias de trabalho perdidos por acidentes ocorridos no ano	M	7			7			0					
	F	87			26	61		8			8		
Nº de dias de trabalho perdidos por acidentes ocorridos em anos anteriores	M	30			30			5			5		
	F	111		1	42	68		194			47	147	

**Notas:**

Considerar os acidentes de trabalho registados num auto de notícia.

O "Nº total de acidentes" refere-se ao total de ocorrências, com baixa, sem baixa e mortais. O "Nº de acidentes com baixa" exclui os mortais. Excluir os acidentes mortais no cálculo dos dias de trabalho perdidos na sequência de acidentes de trabalho

## Quadro 20: Número de casos de incapacidade declarados durante o ano, relativamente aos trabalhadores vítimas de acidente de trabalho

Casos de incapacidade	Nº de casos
Casos de incapacidade permanente:	0
- absoluta	
- parcial	
- absoluta para o trabalho habitual	
Casos de incapacidade temporária e absoluta	6
Casos de incapacidade temporária e parcial	3
<b>Total</b>	<b>9</b>

## Quadro 21: Número de situações participadas e confirmadas de doença profissional e de dias de trabalho perdidos

Doenças profissionais		Nº de casos	Nº de dias de ausência
Código(*)	Designação		

**Nota:**

(\*) - Conforme lista constante do DR nº 6/2001, de 3 de Maio, actualizado pelo DR nº 76/2007, de 17 de Julho.

## Quadro 22: Número e encargos das actividades de medicina no trabalho ocorridas durante o ano

Actividades de medicina no trabalho	Número	Valor (Euros)
Total dos exames médicos efectuados:	97	0 €
Exames de admissão		
Exames periódicos	94	
Exames ocasionais e complementares	3	
Exames de cessação de funções		
Despesas com a medicina no trabalho		
Visitas aos postos de trabalho	1	

**Nota:**

Incluir nas despesas com medicina no trabalho as relativas a medicamentos e vencimentos de pessoal afecto.

### Quadro 23: Número de intervenções das comissões de segurança e saúde no trabalho ocorridas durante o ano, por tipo

Segurança e saúde no trabalho comissões	Intervenções das	Número
Reuniões da Comissão		
Visitas aos locais de trabalho		
Outras		

## Quadro 24: Número de trabalhadores sujeitos a acções de reintegração profissional em resultado de acidentes de trabalho ou doença profissional

Segurança e saúde no trabalho reintegração profissional	Acções de	Número
Alteração das funções exercidas		3
Formação profissional		
Adaptação do posto de trabalho		
Alteração do regime de duração do trabalho		1
Mobilidade interna		

**Nota:**

Artigo 23º do Decreto-Lei nº 503/99, de 20 de Novembro, alterado pelo Decreto-Lei nº 50-C/2007, de 06 Março e pela Lei nº 64-A/2008, de 31 de Dezembro.



## Quadro 25: Número de acções de formação e sensibilização em matéria de segurança e saúde no trabalho

Segurança e saúde no trabalho Acções de formação	Número
Acções realizadas durante o ano	
Trabalhadores abrangidos pelas acções realizadas	

## Quadro 26: Custos com a prevenção de acidentes e doenças profissionais

Segurança e saúde no trabalho	Custos	Valor (€)
Encargos de estrutura de medicina e segurança no trabalho (a)		
Equipamento de protecção (b)		
Formação em prevenção de riscos (c)		
Outros custos com a prevenção de acidentes e doenças profissionais (d)		

**Nota:**

- (a) Encargos na organização dos serviços de segurança e saúde no trabalho e encargos na organização / modificação dos espaços de trabalho.
- (b) Encargos na aquisição de bens ou equipamentos.
- (c) Encargos na formação, informação e consulta.
- (d) Inclui os custos com a identificação, avaliação e controlo dos factores de risco.

## QUADRO 27: Contagem relativa a participações em acções de formação profissional durante o ano, por tipo de acção, segundo a duração

Tipo de acção/duração	Menos de 30 horas	De 30 a 59 horas	de 60 a 119 horas	120 horas ou mais	Total
Internas	661	32	0	12	705
Externas	783	29	1	2	815
Total	1.444	61	1	14	1.520

### Notas:

Relativamente às acções de formação profissional realizadas durante o ano e em que tenham participado os efectivos do serviço, considerar como:

- acção interna, organizada pela entidade.
- acção externa, organizada por outras entidades.
- N.º de participações = n.º acções X n.º participantes.

## QUADRO 28: Contagem relativa a participações em acções de formação durante o ano, por grupo/cargo/carreira, segundo o tipo de acção

Grupo/cargo/carreira/ Nº de participações e de participantes	Acções internas	Acções externas	TOTAL	
	Nº de participações	Nº de participações	Nº de participações (*)	Nº de participantes (**)
Dirigente Superior a)	13	8	21	2
Dirigente Intermédio a)			0	
Técnico Superior	43	77	120	32
Assistente Técnico	77	19	96	14
Assistente Operacional (Auxiliar de Acção Médica)	7		7	7
Assistente Operacional (Operário)			0	
Assistente Operacional (Outro)			0	
Informático			0	
Pessoal de Investigação Científica			0	
Doc. Ens. Universitário			0	
Doc. Ens. Sup. Politécnico			0	
Educ. Infância e Doc. do Ens. Básico e Secundário			0	
Pessoal de Inspeção			0	
Médico	193	455	648	327
Enfermeiro	362	186	548	374
Téc. Superior de Saúde			0	
Téc. Diagnóstico e Terapêutica	10	70	80	25
Outro Pessoal b)			0	
<b>Total</b>	<b>705</b>	<b>815</b>	<b>1.520</b>	<b>781</b>

Totais devem ser iguais aos do Q. 27

### Notas:

(\*) - Considerar o total de acções realizadas pelos trabalhadores, em cada grupo, cargo ou carreira.

(\*\*) - Considerar o total de trabalhadores que, em cada grupo/cargo/carreira, participou em pelo menos 1 acção de formação.

a) Considerar apenas os cargos reportados, consoante os casos, ao regime definido pela Lei n.º 2/2004, de 15 de Janeiro (republicado pela lei n.º 51/2005, de 30 de Agosto) ou no Código do Trabalho, bem como

b) Considerar o total de efectivos inseridos em outras carreiras ou grupos (Eclesiástico, por exemplo)

**Taxa de participação em formação = Total de participantes em formação/Total de efectivos x 100**

## QUADRO 29: Contagem das horas dispendidas em formação durante o ano, por grupo/cargo/carreira, segundo o tipo de acção

Grupo/cargo/carreira/	Horas dispendidas	Horas dispendidas em acções internas	Horas dispendidas em acções externas	Total de horas em acções de formação
Dirigente Superior a)		815:00	565:00	1380:00
Dirigente Intermédio a)				0:00
Técnico Superior		709:00	1160:00	1869:00
Assistente Técnico		731:00	332:00	1063:00
Assistente Operacional (Auxiliar de Acção Médica)		47:00	0:00	47:00
Assistente Operacional (Operário)				0:00
Assistente Operacional (Outro)				0:00
Informático				0:00
Pessoal de Investigação Científica				0:00
Doc. Ens. Universitário				0:00
Doc. Ens. Sup. Politécnico				0:00
Educ. Infância e Doc. do Ens. Básico e Secundário				0:00
Pessoal de Inspeção				0:00
Médico		3338:00	7525:00	10863:00
Enfermeiro		3793:00	2808:00	6601:00
Téc. Superior de Saúde				0:00
Téc. Diagnóstico e Terapêutica		180:00	1149:00	1329:00
Outro Pessoal b)				0:00

**Notas:**

Considerar as horas dispendidas por todos os efectivos do serviço em cada um dos tipos de acções de formação realizadas durante o ano.

- a) Considerar apenas os cargos reportados, consoante os casos, ao regime definido pela Lei n.º 2/2004, de 15 de Janeiro (republicado pela lei n.º 51/2005 de 30 de Agosto) ou no Código do Trabalho, bem como os cargos integrados nos Conselhos de Administração e Administradores Hospitalares.
- b) Considerar o total de efectivos inseridos em outras carreiras ou grupos (Eclesiástico, por exemplo)

## QUADRO 30: Despesas anuais com formação

Tipo de acção/valor	Valor (Euros)
Despesa com acções internas	59.619,40 €
Despesa com acções externas	2.500,00 €
<b>TOTAL</b>	<b>62.119,40 €</b>

**Notas:**

Considerar as despesas efectuadas durante ano em actividades de formação e suportadas pelo orçamento do serviço.

## Quadro 31: Relações profissionais

Relações profissionais	Número
Trabalhadores sindicalizados	
Elementos pertencentes a comissões de trabalhadores	
Total de votantes para comissões de trabalhadores	

## Quadro 32: Disciplina

Disciplina	Número
Processos transitados do ano anterior	6
Processos instaurados durante o ano	17
Processos transitados para o ano seguinte	8
Processos decididos - total:	21
* Arquivados	15
* Repreensão escrita	5
* Multa	
* Suspensão	1
* Demissão(1)	
* Despedimento por facto imputável ao trabalhador(2)	
* Cessação da comissão de serviço	

Notas:

(1) - para trabalhadores nomeados

(2) - para trabalhadores em CTFP